



Management industriel

Des managers complets pour les secteurs de l'industrie... Les jeunes diplômés sont à même d'exercer rapidement des responsabilités importantes au sein de grands groupes internationaux.

Enjeux

Soumises à une forte concurrence internationale, les entreprises industrielles doivent concevoir et mettre en œuvre de nouvelles solutions pour réduire leurs coûts, mais aussi pour offrir une plus grande valeur dans les produits et services qu'elles créent et introduisent sur les marchés. Les cursus de formation offerts par le Département Mgl ont pour vocation de développer chez les élèves ingénieurs leurs compétences pour concevoir, produire et distribuer des produits. L'excellence recherchée s'appuie sur une **audace constructive, un réalisme de terrain, une capacité à explorer des combinaisons inédites** et la mise en avant des qualités humaines considérées comme fondatrices du succès des projets à forte dimension technique.

Le département a pour ambition de former ses élèves aux métiers de l'industrie et à la gestion de projets multidisciplinaires dans des secteurs industriels variés (automobile, aéronautique, électronique domestique et professionnel, cosmétique, pharmacie, alimentaire, construction, telecom...) et dans les activités de conseil liées à l'industrie (stratégie, organisation, systèmes d'information...).

Métiers

Les métiers auxquels forme le département Mgl sont structurés en deux lignes directrices :

- Développer les compétences techniques dans les domaines de l'innovation et du *Supply Chain Management*. Il s'agit de compétences :
 - communes telles que l'analyse stratégique des chaînes de valeur, les modèles d'organisation ou encore les mathématiques appliquées à la simulation de plans de production, l'optimisation de réseaux de distribution, à la prévision de la demande et à la gestion des stocks,
 - ou spécifiques aux multiples champs couverts par les chaînes de valeur industrielles telles que la conception, les achats, la production et la distribution.L'accent est également mis sur la **capacité à gérer les interdépendances entre ces expertises fonctionnelles** car l'optimisation des chaînes industrielles et logistiques ne peut se faire que par une approche transversale et globale.
- Former les élèves-ingénieurs aux meilleures pratiques de la gestion de projet et aux processus d'innovation et de transformation.

Le cursus du département Mgl développe les compétences pour un premier poste en tant que chef de projet. **La fonction de chef de projet sur des problématiques industrielles est un véritable tremplin vers des responsabilités d'unités opérationnelles et de direction** au fur et à mesure que les enjeux s'élargissent (chiffre d'affaire, montant des investissements, taille de l'équipe, nombre de projets gérés).

Métiers évoqués par les DRH : *Supply Chain Manager* - Ingénieur Méthodes - Chargé d'affaire - Chef de projet - Responsable Logistique - Ingénieur Développement - Chef de projet nouveaux produits - Responsable planification en production et *Supply Chain* - Ingénieur prévisionniste - Intégrateur opérationnel.



Formation

La pédagogie mobilise donc les modalités suivantes :

- Les cours avec des études de cas dont certaines sont animées par les professionnels issus des entreprises concernées.
- Le voyage de département, semaine de découverte du monde industriel sur le terrain.
- Le séminaire « Métiers de l'industrie » constitué de conférences dispensées par des ingénieurs en poste.
- Les projets menés en équipe pour le compte d'entreprises.
- Un cursus personnalisé qui laisse de larges opportunités pour construire son chemin d'apprentissage en empruntant aux solutions offertes au sein de l'École des ponts mais aussi dans les écoles de ParisTech et avec les partenaires internationaux du département Mgl.
- Un accompagnement basé sur une méthode de développement professionnel, pour trouver le « poste idéal », en fonction de sa personnalité : secteur, entreprise, fonction, type de projet, type d'encadrement, culture.

Cursus

- Cycle Master complet 2e et 3e années
- Cursus FCI civils et Corps

Exemples de projets de fin d'études

- Manufactures Suisses - Optimisation et réorganisation des flux de production.
- Christian Dior Parfums, Mexico - Organisation logistique internationale : service clients, stocks, coûts et assurance qualité.
- Hague Steel Corp / Arcelor Group, États-Unis - Maintenance et développement du système d'informations.
- Cartier Horlogerie - Réorganisation du département réparations.
- BNP Paribas - Analyse Pays Émergents.
- Procter & Gamble France - Gestion pour un porte-feuille de produits donnés.
- Air France - Méthodes logistiques et pilotage de production.
- Louis Vuitton Malletier - Développement de nouveaux produits.
- Renault Samsung, Corée - Mise en place d'une gestion budgétaire par la contribution commerciale.
- EDF - Management et développement des projets et des filiales en Asie du groupe EDF.

Équipe du département

- Président : Michel FENDER
- Adjointe : Véronique HILLEN
- Inspectrice des études : Sylvia SFADJ
- Secrétaire : Nadia NACEUR

Site web

www.enpc.fr/fr/formations/depts/presentation_mgi.htm